

**男女共同参画推進室**

# **WEBランチミーティング**

**開催日:2021年3月3日 (水)**

**時 間:12時30分～13時30分**

**内科 | 杉本 絢子 先生**  
**「内科 | アンケート結果」**

**ゲストスピーカー**

**医療法人社団 H・N・メディック**

**理事長・院長 遠藤陶子 先生**  
**「私のイクボス論**  
**～皆のお互い様と最適化～」**

**対象:医学部・歯学部学生,医師,医療関係者などその他ご興味のある方**

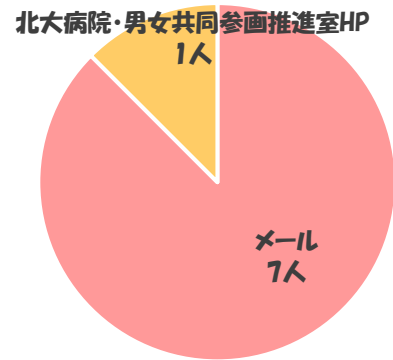
**方法:Zoomミーティング**

# アンケート結果

参加者	講演会	15名
	医師・歯科医師	10名
	看護師	2名
	コメディカル	3名

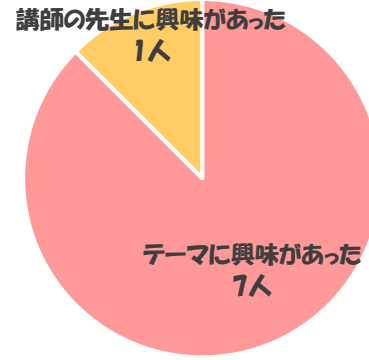
アンケート回答 8名 (回答率 53%)

### 講演会を知ったきっかけ



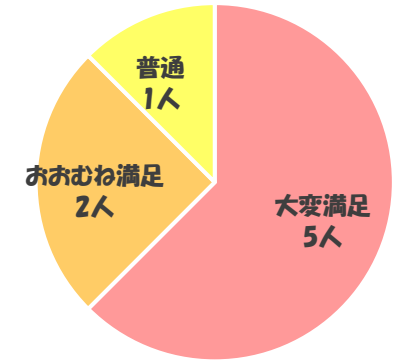
- メール
- 北大病院・男女共同参画推進室HP

### 参加した理由



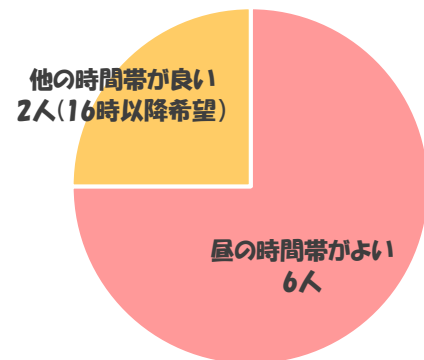
- テーマに興味があった
- 講師の先生に興味があった

### 内容の満足度



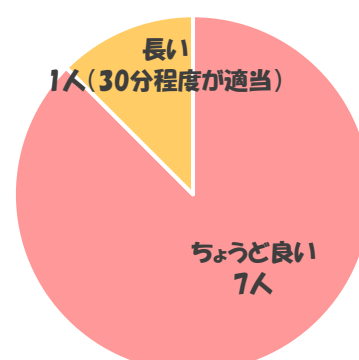
- 大変満足
- おおむね満足
- 普通

### 開催時間帯



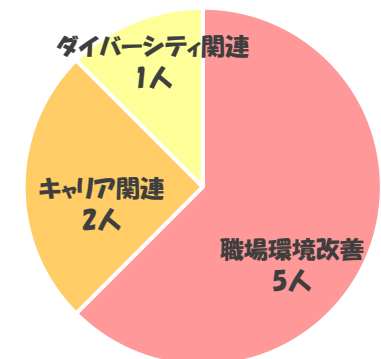
- 今回のような昼の時間帯が良い
- 他の時間帯が良い

### 時間の長さ



- ちょうど良い
- 長い

### 今後取り上げてほしいテーマ



- 職場環境改善
- キャリア関連
- ダイバーシティ関連

## ご意見・ご要望

とても新鮮でした。女性のパワーを感じました。

遠藤先生のご講演の内容に感銘を受けました。参加したかったけれども参加できなかったスタッフが複数名おいて、  
可能でしたら使用されていたスライドを持ち出し禁でご提供いただきたいです。

私は医師ではありませんが、育児/家事を抱えながら働くという点においては、演者の先生と同じ立場にあり、問題の解決方法について大変参考になりました。  
個人的に会社において(北大には出向という形で業務させていただいております)は、子持ち社員がとても少ない中で、因らざるも他のスタッフへ迷惑をかけてしまうこともあり(子の看護の際等)、もどかしさを感じる点ではありますが、同じ状況が永遠には続かないこと(子も成長し、職場環境も家庭環境も移り変わることを)を希望とし、日々前向きに頑張っています。  
恥ずかしながら自分もかつては、「子持ちだからって何?」と考えていた一人です。何事も自分の身に降りかからないと、問題視しないものなのだと痛感しております。  
先生方のご尽力により、社会が少しずつでも良く変化していることを願っています。大変有難い講演を拝聴させていただきまして、有難うございました。